

# Talento Humano

## TÍTULO



Tecnólogo/a en  
Gestión de Talento  
Humano

## DURACIÓN



2 años



MODALIDAD SEMI-PRESENCIAL

**Quito:**

**Horarios Matriz:**

Lunes a viernes: 07:00 a 09:00 - 10:00 a 12:00 - 17:30 a 19:30

**Intensivos sábados:** 07:00 a 18:00

**Horarios Campus El Condado:** Lunes a viernes: 18:30 a 20:30

**Intensivos sábados:** 07:00 a 18:00

**Puerto Quito:**

**Horarios:** sábados 07:00 a 18:00

Obtén los conocimientos necesarios para dirigir grupos, mejorar el ambiente laboral y seleccionar personal dentro de una empresa.

**Dirige y lidera al Talento Humano**



# LA INSTITUCIÓN



## Misión

Al 2022 ser una institución de educación superior tecnológica universitaria líder en la formación y capacidad, integrada al desarrollo social, científico, cultural, tecnológico ambiental y productivo comprometido con la innovación, investigación, el emprendimiento y el cultivo de valores morales, éticos y cívicos, promoviendo una mayor participación de la comunidad considerando la cosmovisión, capacidades diversas, diversidad de género, nacionalidades y étnicas, que permitan el fortalecimiento de la identidad local y provincial.

## Visión

Formar profesionales competentes a nivel técnico y tecnológico con enfoque humanista afán de servicio, ética profesional y sólidos conocimientos científicos y tecnológicos a través de una oferta educativa sustentada en las necesidades del desarrollo local, con capacidad de desarrollar proyectos de emprendimiento innovadores para generar autoempleo y empleo en beneficio de la comunidad considerando la cosmovisión, capacidades diversas, diversidad de género, nacionalidades y etnias, con responsabilidad social.



# PERFIL PROFESIONAL

Identifica de forma integral los procesos de la gestión del Talento Humano en función de las necesidades organizacionales para garantizar la competitividad en las empresas.

Analiza e interpreta los procesos de selección de personal aplicando herramientas psicométricas en las organizaciones.

Analiza el proceso integral para la evaluación del rendimiento de los empleados en el desempeño de sus funciones y su impacto en la productividad organizacional.

Analiza las compensaciones y beneficios laborales como una herramienta para el definir el costo beneficio y el rendimiento del personal en las organizaciones.

Diseña un modelo para la liquidación de nómina que cumpla con la norma vigente e incluya los beneficios propios de cada organización para definir el costo beneficio en la organización.

Diseña estrategias de gestión de seguridad y salud ocupacional en coherencia a la realidad organizacional y al cumplimiento con la normativa vigente.

Diseña estructuras organizacionales que estime niveles de jerarquía, mando, actividades y condiciones en el trabajo que promuevan la interacción y defina responsables.

Integra los conocimientos, la investigación y la vinculación con la comunidad, a los procesos productivos económicos sociales, con competencias para promover desarrollo local.

### I PERIODO

Matemáticas Aplicada

Competencias Comunicativas

Asociatividad

Introducción a la Administración

Liderazgo

Desarrollo Humano

### II PERIODO

Contabilidad Básica

Metodología de la Investigación

Estadística

Sociología

Gestión Integral del Talento Humano

Psicología Industrial

### III PERIODO

Derecho Laboral Privado

Desarrollo Organizacional

Psicometría y Selección

Derecho Laboral Público

Seguridad y Salud Ocupacional

Software Aplicado

### IV PERIODO

Competencias Laborales

Bienestar y Compensación en el Trabajo

Compensaciones Laborales

Evaluación del Desempeño

Liquidación de Nómina

Trabajo de Integración Curricular

## Requisitos para matrícula

- Copia notariada y refrendada del título de bachiller
- Copia notariada y refrendada del acta de grado de bachiller
- 2** copias de cédula a color
- 1** copia de la papeleta de votación a color
- 2** fotos tamaño carnet
- 1** copia carnet tipo de sangre a color
- Carnet de discapacidad emitido por el CONADIS y/o Ministerio de Salud (en caso de requerirlo) a color

## Formas de pago

Puede optar por cualquier de las siguientes opciones:



**Pago en  
ventanilla del Banco**



**Pichincha  
Mi Vecino**



**Tarjeta de crédito**



**Transferencia de  
Pichincha a Pichincha**

CÓDIGO INSTITUCIONAL  
DEL BANCO DE PICHINCHA

**38007**

Una vez realizado el pago de la inscripción deberá enviar el recibo escaneado al correo asignado a su carrera

## CARRERA

## CORREO

QUITO

- Administración y Asistente Administrativo	<a href="mailto:mateso1@tecnologicopichincha.edu.ec">mateso1@tecnologicopichincha.edu.ec</a>
- Atención Integral a Adultos Mayores	<a href="mailto:mateso2@tecnologicopichincha.edu.ec">mateso2@tecnologicopichincha.edu.ec</a>
- Actividad Física, Deportiva y Recreación	<a href="mailto:mateso3@tecnologicopichincha.edu.ec">mateso3@tecnologicopichincha.edu.ec</a>
- Talento Humano	<a href="mailto:mateso4@tecnologicopichincha.edu.ec">mateso4@tecnologicopichincha.edu.ec</a>

PEDRO MONCAYO

- Agroecología	<a href="mailto:lquintana@tecnologicopichincha.edu.ec">lquintana@tecnologicopichincha.edu.ec</a> <b>(Carreras Pedro Moncayo)</b>
- Actividad Física, Deportiva y Recreación	
- Administración de Economía Popular y Solidaria, Micro y Pequeñas Empresas	

PUERTO QUITO

- Agroecología	<a href="mailto:dvera@tecnologicopichincha.edu.ec">dvera@tecnologicopichincha.edu.ec</a> <b>(Carreras Puerto Quito)</b>
- Administración de Economía Popular y Solidaria, Micro y Pequeñas Empresas	
- Talento Humano	
- Actividad Física, Deportiva y Recreación	